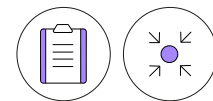


# Validación del equipo

## Ejercicio de liderar



En este ejercicio reconocerás las áreas en las que debes enfocar tus recursos y energía.

Se usa el análisis FODA (o DOFA) con el objetivo de realizar un diagnóstico acerca de las condiciones internas y externas en las que se desenvuelve un equipo, aquí se contemplan las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas asociadas a su actividad.

Examinar los factores que tienen mayor impacto en nuestro equipo nos ayudará a tomar decisiones coherentes pero también, nos permitirá pensar con mayor claridad cómo podemos ser sobresalientes y competitivos con la solución que estamos desarrollando.

### 1. Define el foco

Para empezar el ejercicio tienes que focalizar una situación de análisis del equipo. Puede ser una situación específica o puede ser una situación genérica del equipo.

### 2. Analiza al equipo

Ahora ten una conversación con algunas o todas las personas del equipo a la vez y pregunta sobre estos aspectos:

**Fortalezas:** Describe las fortalezas del equipo. Que le hace especial, destacado.

**Debilidades:** Describe las debilidades del equipo. Que tiene que mejorar. Que tiene que desarrollar.

**Oportunidades:** Describe las oportunidades que tiene el equipo para que su trabajo sea más aprovechado, visible y valorado. Piensa en los aliados y multiplicadores de la idea.

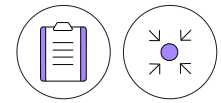
**Amenazas:** Describe las amenazas que tiene el equipo para que su trabajo sea más aprovechado, visible y valorado. Piensa en los enemigos de la idea, dentro y fuera de la organización.

### 3. Organiza los descubrimientos

Considera las estrategias que pueden contribuir en fortalecer tus puntos positivos y en la creación de planes de contingencia que disminuyan los riesgos.

# Validación del equipo

## Ejercicio de liderar



### 1. Define el foco

---

### 2. Analiza al equipo

Fortalezas

Debilidades

Oportunidades

Amenazas

---

### 3. Organiza los descubrimientos