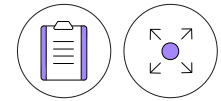


Reconocer el talento

Ejercicio de liderar



En este ejercicio reflexionarás sobre el talento de las personas para poder gestionarlo.

La gestión del talento es una de las actividades más estratégicas en el desarrollo de cualquier proyecto y de cualquier organización. Esta gestión empieza por tener cierta habilidad o metodología para reflexionar sobre las habilidades de las personas con las que estás trabajando, o con las que deberías hacerlo. Este es un proceso constante que se puede hacer solo, en pareja o en grupo para tener varios puntos de vista sobre la persona o puesto a analizar.

1. Selecciona una pregunta

Lo primero es pensar en para qué quieres focalizar el ejercicio, para reconocer el talento de un colaborador que conoces o para identificar qué tipo de talento necesitas. Si es la primera, escribe el nombre de la persona, si es la segunda, escribe en la parte superior de la ficha la pregunta ¿Qué talento necesito?.

2. Revisa los perfiles

Ahora verifica los nueve roles que te proponemos en la ficha, revísalos atentamente y selecciona los que asocias con la persona escogida o elige los que crees que necesitas. Estos roles son actividades que pueden hacer los colaboradores dentro de los procesos para resolver retos. En cada cuadro anota tus observaciones que creas relevante.

3. Señala el destacado

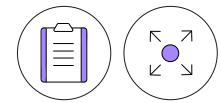
Una vez revisados todos los perfiles y haber tomado nota, señala cuál es el rol que más se destaca o que más representa a la persona que analizas o necesitas.

4. Describe el perfil

Ahora haz una breve descripción del perfil que estás analizando, esta explicación debe estar basada en las notas de arriba, procura que estén integradas de una forma inspiradora. Este texto te servirá para compartir con los demás, también, para generar conversaciones con la persona analizada o para notas personales.

Reconocer el talento

Ejercicio de liderar



1. Selecciona la pregunta

2. Revisa los perfiles

 <p>La Visionaria moviliza las ideas del futuro para guiar a las personas.</p>	 <p>La Narradora crea historias que ayuden a conectar a otras personas.</p>	 <p>La Testeadora investiga contextos de uso a través de artefactos.</p>
 <p>La Entrenadora moviliza el talento de las personas para el bien del equipo.</p>	 <p>La Diseñadora crea productos y servicios que las personas amen.</p>	 <p>La Exploradora investiga las personas a través de la mirada y las conversaciones.</p>
 <p>La Colaboradora moviliza relaciones y conexiones para el bien del equipo.</p>	 <p>La Modeladora crea modelos que dan la claridad y orden a la estrategia.</p>	 <p>La Científica investiga los desafíos a través del análisis y experimentación.</p>

3. Señala el destacado

4. Describe el perfil
